

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis yang telah dilakukan oleh peneliti maka dapat disimpulkan bahwa:

1. Ada hubungan positif antara persepsi keadilan dengan kinerja pada guru di pondok Pesantren Nurul Hidayah Bengkalis. Artinya semakin positif persepsi keadilan maka akan semakin tinggi pula kinerja guru. Begitu juga sebaliknya, apabila negatif persepsi keadilan maka akan semakin rendah kinerja pada guru. Dengan demikian hipotesis yang diajukan diterima atau terbukti. Dalam hal ini, persepsi keadilan pada sebagian besar guru Di Pondok Modern Nurul Hidayah berada pada kategori netral diikuti dengan kinerja juga pada kategori sedang.
2. Ada hubungan positif antara persepsi keadilan distribusi dengan kinerja di pondok Modern Nurul Hidayah Bengkalis.
3. Ada hubungan positif antara persepsi keadilan procedural dengan kinerja di pondok Modern Nurul Hidayah Bengkalis.
4. Ada hubungan positif antara persepsi keadilan interaksional dengan kinerja di pondok Modern Nurul Hidayah Bengkalis.

B. Saran

Adapun saran yang dapat diajukan oleh peneliti adalah sebagai berikut:

1. Bagi Guru

Agar dapat meningkatkan kinerja mereka dengan lebih mempositifkan persepsi yang berhubungan dengan keadilan, baik persepsi keadilan distribusi, procedural maupun interaksional. Karena persepsi keadilan berhubungan dengan kinerja.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya.

Diharapkan kepada peneliti selanjutnya dapat meneliti hal-hal yang dapat mempengaruhi kinerja seperti ditinjau dari faktor individual, organisasional dan psikologis pada guru sehingga diketahui faktor-faktor kinerja yang lebih beragam.